

Mamá, tu nieto será un gato

Decrecimiento poblacional: El llamado para abordar el tema como una amenaza no ha sido escuchado.

Geoffrey Acevedo González – Dirección de Ingeniería Mecatrónica

Agosto 2 de 2024

La imaginación y las voces que confieren vida propia a los objetos inanimados se fueron diluyendo, y con ellas, los gritos, las risas, los pasos acelerados desde las primeras horas del día hasta la puesta de sol, y los llamados al orden de los vecinos mayores que se confundían con los llamados a almorzar de las mamás. Casi todos coincidimos en la historia de la abuela o la bisabuela madre de 18 o más hijos, de estas prolíficas generaciones pasamos rápidamente a siete o menos hijos y de éstos a familias en las que de tres hermanos sólo uno tuvo un hijo. Así, que la novena barrial de navidad, que superaba los 40 niños, llegamos a edificios de veinte pisos donde los niños pueden ser contados con los dedos de una mano, y en cuadras completas que podemos considerar barrios de reposo. Intuitivamente se suele hacer un ejercicio de prospectiva, y preguntamos a las últimas generaciones por la cantidad de hijos que van a tener, y se escucha la respuesta: “mamá tu nieto será un gato”.

Sobra apuntar, que a pesar de que con frecuencia escuchemos este tipo de respuesta, no es un indicador de la tendencia hacia el crecimiento o decrecimiento de una población, cambia en el tiempo, cambia según las realidades de cada región, y cambia por estrato socio económico; además, para convertirse en un indicador confiable, la repuesta debe mantenerse a lo largo de toda la vida reproductiva de la generación, por lo demás, en todas las sociedades, siempre hay una parte de la población que no participa de la reproducción biológica.

Las características demográficas están cambiando a gran velocidad: al aumento de mil millones de habitantes en 12 años, le siguió el anuncio del alcance de los 8.000 millones de habitantes en noviembre del 2022, y a este, en el 2023, el anuncio de que no alcanzamos el promedio mundial de la tasa de reemplazo promedio de 2.1, un fenómeno global que ha llevado a la actualización de cifras por las Naciones Unidas, entre ellas la fecha para alcanzar la cima poblacional de 10.300 millones para el 2080 y para el caso Colombiano, le siguió en el pasado 22 de marzo, el anuncio de la posible consolidación de una tasa de fecundidad de 1.2, la cual, traspasa el límite de fecundidad muy baja de 1.5 hijos por mujer.

En palabras del DANE: *“En lo corrido de 2024, en datos preliminares (2024pr), el país alcanzó la cifra más baja de nacimientos ocurridos entre el 1 de enero y el 30 de abril de cada año, durante la última década (2015-2024), con un total de 145.416 nacidos vivos. Esto representa una reducción del 14,6 % en el volumen de nacimientos respecto al mismo período del año 2023pr (170.205), que corresponde a 24.789 nacimientos menos”*

¿Se trata de un proceso normal o es en realidad un fenómeno inusitado?, Qué tan transitoria es la caída a niveles muy bajos de fecundidad? ¿Cuáles son las posibles causas?, de significar el inicio de un régimen de muy baja fecundidad, ¿qué consecuencias puede tener un descenso acelerado de la población? En cuanto a las políticas públicas, ¿Es tarde esperar la ratificación de la diferencia entre los valores estimados y los valores preliminares? Hemos sido testigos de las iniciativas desesperadas de países más desarrollados, reconocidos por su capacidad productiva, ¿qué pueden representar estos niveles de baja fecundidad para Colombia?

A pesar del margen de incertidumbre sobre cómo evolucionará la dinámica reproductiva y si se trata o no del ingreso en un régimen de muy baja fecundidad, una tasa de fecundidad de 1.2, se trata de una tasa que sorprende cuando los estimados eran de un índice de fecundidad del 1.67 para el 2050 y que es intrigante para Colombia, en cuanto a otros factores, como que, Colombia, aún está en vía de mejorar condiciones sanitarias y de calidad de vida de madres y niños que podrían dar cuenta de un índice mayor para la denominada tasa de reemplazo de 2.1, además, Colombia, es altamente afectada por el fenómeno de la emigración de una población en edad reproductiva o de familias jóvenes con hijos pequeños que exploran en un mundo más productivo y más envejecido que los demanda cada vez con mayor agresividad.

El crecimiento de la población tiene una relación directa con la reducción de la mortalidad infantil y el aumento de la longevidad, es decir, está asociado con la mejora de la calidad de vida para todos, como la salud y soluciones a problemas de infertilidad, con la prevalencia de una población más joven, con el aumento de la productividad y crecimiento económicos, y la existencia de un creciente mercado interno. Sin embargo, niveles de sobrepoblación, también se vinculan a fenómenos como el calentamiento global, la contaminación ambiental, la pérdida de la seguridad alimentaria, la escasez del agua, la presión sobre los recursos naturales y otras problemáticas sociales.

Por otro lado, se consideran causas tanto positivas como negativas del envejecimiento y la desaceleración del crecimiento de la población: asociada a un descenso deliberado de la natalidad, es decir, en ejercicio de la libertad, y sin que se deba a catástrofes o enfermedad; La baja fecundidad representa un mayor control de la natalidad, por lo que también puede ser considerada como un premio para la sociedad, en cuanto se vincula a la efectividad de

las campañas de educación sexual: más acceso a anticonceptivos y a información y servicios de salud reproductiva. A más equidad de género: al ejercer más derechos y libertades como los sexuales y reproductivos. Menos hijos representa más facilidades para criar y educar mejor a los hijos y mayor educación implica mayor empoderamiento de mujeres y niñas para tomar decisiones informadas sobre su cuerpo y su proyecto de vida, y a una mayor participación de las mujeres en el mercado laboral. En otras palabras, avanzamos hacia una sociedad más equitativa. Esta lista se suele ampliar vinculando la reducción en la natalidad a legislaciones que incluyen el divorcio y el aborto, al aumento de la urbanización y a una religiosidad menguante.

La **baja natalidad**, también se vincula con el aplazamiento del inicio de la maternidad, y el aumento de los nacimientos en edades con mayor nivel educativo, un aplazamiento del inicio de la maternidad adolescente no siempre se traduce en que en edades más avanzadas se tendrán el mismo número de hijos inicialmente previstos o deseados, por el contrario, puede incrementar la probabilidad de que se elija una vida sin hijos.

Paralelamente, el envejecimiento de la población se traduce en mayor presión sobre el sistema de seguridad social, la salud pública y el cuidado de personas mayores.

Pero una tasa de fecundidad baja, también enciende las alarmas en cuanto a la necesidad de conciliar la vida productiva con mayor apoyo a la maternidad y a la paternidad, con flexibilidad laboral, servicios de apoyo al cuidado infantil, y al fortalecimiento de una cultura de la corresponsabilidad de género en los cuidados de los niños y el trabajo doméstico.

Una tasa extremadamente baja de fecundidad (menor a 1.5), se traduce en el envejecimiento acelerado de la población, lo que significa el déficit de mano de obra disponible, menor cantidad de contribuyentes activos, menor capacidad del gobierno para proveer servicios, mayor presión sobre los sistemas de seguridad social, pensión y salud, así como una necesidad creciente de cuidadores y trabajadores para la atención sanitaria y servicios sociales, un sector que tiene una productividad mucho más baja y suele exigir menor cualificación. Menos población joven también significa menos productividad en cuanto hay menos emprendimiento e innovación, menos desarrollos tecnológicos propios, menos productividad laboral, más dificultad para que las empresas puedan mantener a sus trabajadores, lo que eleva los costos de formar a nuevos empleados, menos apropiación de nuevas tecnologías y reducción del mercado interno en un contexto de reducción de la demanda externa. Así mismo, hijos únicos que muy temprano se convierten en cuidadores de sus padres. Tasas de ultra baja fecundidad, han llevado a que sociedades como la Japonesa, manifiesten incluso el temor al declive irreversible de la población.

Muchas naciones ya se enfrenan a la escasez de mano de obra, anticipan la clausura de escuelas, guarderías y jardines de infancia, el despido masivo de docentes, el cierre de escuelas de educación tecnológica y profesional e incluso al fenómeno de la casa vacía. A continuación, algunas de las medidas que estas naciones están tomando o evaluando para enfrentar la crisis:

Corea del Sur: TGF de 0.72. (Facilitar el encuentro en pareja por medio de eventos de emparejamiento, pagar por cada bebé nacido, reducir los costos de la vivienda y la educación, ayudas mensuales a los padres, mejorar los servicios de guardería y medidas para que los padres y madres puedan compaginar la crianza con la vida laboral)

Alemania: (Hace ensayos para una semana laboral de 4 días, manteniendo el salario; espera que esta medida represente mayor bienestar y aumento de la productividad, atracción de fuerza laboral y más tiempo para el cuidado de los hijos)

Japón: TGF de 1.36 (Cuidado infantil subsidiado, asignaciones mensuales para todos los menores de 18 años, colegiatura gratuita para familias con tres hijos, y licencias parentales totalmente pagadas. Propuestas: semana laboral de 4 días, aumentar los programas de prácticas profesionales, visados de residencia y apertura a la inmigración, promover el trabajo post jubilación mediante la bonificación por aumentar la edad de jubilación)

Hungría: Madres menores de 30 años con un hijo son exentas del impuesto sobre la renta personal de por vida, subsidio de vivienda y cuidado infantil, amplias licencias de maternidad.

China: Apuesta a fabricar robots humanoides en masa, inicialmente para las demandas en sanidad, servicios a domicilio, agricultura y logística.

España: Con una TGF de 1.19 contempla el aumento paulatino de la edad de jubilación)

Estados Unidos: Su TGF de 1,7 lo ha llevado al debate sobre aumento de la inmigración, subsidio al cuidado de los niños, licencias parentales y bonificaciones por nacimiento.

Es natural que se prendan las alarmas frente a la ignorancia de un umbral de estabilización de la TGF, y la falta de conocimiento y experiencia frente a un contexto de régimen de baja fecundidad. Es natural que nos planteemos preguntas frente a cómo podemos hacer de la transición demográfica una oportunidad, cómo gerenciar la nueva realidad y mitigar los impactos negativos de una reducción acelerada del crecimiento de la población, así como la posible reducción del mismo tamaño de la población.

En este proceso de comprensión del fenómeno, se contemplan causas posibles como: el aplazamiento de la maternidad para no comprometer la carrera laboral, la escasa inversión en cuidados para la primera infancia, la falta de equilibrio en las tareas del hogar entre parejas, falta de conciliación entre la vida familiar y el trabajo, el desempleo joven que aumenta la incertidumbre económica y política, la inestabilidad laboral, el costo de la vivienda, la inflación que afecta el costo de vida, los costos de acceso a salud y educación, en especial el costo de la crianza y manutención de los hijos, el costo de la educación en

escuelas primarias, secundarias y universidad, las redes sociales y su cultura del miedo, entre ellos al cambio climático, a las pandemias, la guerra, la inteligencia artificial como amenaza al mercado laboral, y en una cadena del declive: hijos únicos que se enfrentan al cuidado de padres muy mayores.

Los expertos proponen mitigar estas causas con políticas e instituciones orientadas a la familia que fortalezcan la presencia del Estado en cuanto a consolidar regímenes de bienestar para reducir las consecuencias negativas de la fecundidad sobre el bienestar de las personas y los hogares, consolidando una cultura que celebra la vida, donde los hijos no son obstáculo, sino aliados para la autorrealización, como la permanencia en el tiempo de servicios de cuidado a la primera infancia, en transferencias económicas directas a los hogares, en licencias maternales y parentales, en apoyo, en horarios de trabajo flexibles, en educación para fomentar las bases que sustentan la igualdad en todos los aspectos de la vida, que promueva mayor involucramiento de los varones en las tareas domésticas y el cuidado infantil, crear políticas inclusivas para el aprovechamiento de la experiencia de los mayores. Todo ello, en el contexto de los fenómenos locales de desigualdad, con grandes brechas reproductivas entre sectores sociales y embarazos, no planificados, condiciones de acceso a servicios públicos y de educación.

Se trata de la construcción de una sociedad más resiliente ante los cambios, más próspera, e inclusiva, basada en el verdadero derecho a tomar decisiones, donde tener hijos es una opción personal que contribuye a la autorrealización y no riñe con el desarrollo personal y laboral, y la fecundidad es el resultado de un proceso de reflexión. Es decir, una sociedad construida sobre la base de la adopción de políticas que en lugar de ser orientadas a los incentivos financieros, tengan como pilar fundamental políticas familiares integrales que contemplen toda una nueva realidad: orientadas a la educación en la corresponsabilidad en todas las esferas de la vida, y a favorecer la autonomía individual y la autorrealización, la equidad de género y los derechos; la planificación familiar como resultado de un proceso de reflexión, de la decisión libre de personas empoderadas, donde se respeta la libertad de elegir el número de hijos que se desea tener y en qué momento de la vida.

Estamos cambiando más rápido de lo que podíamos prever. El mundo vive un manejo de la información que crea tendencias y determina preferencias profesionales. Los jóvenes deben enfrentar una agresiva campaña de desconfianza en el futuro, ya no sólo por el calentamiento global, la pandemia y la guerra, sino que incluso se habla de las tecnologías de la IA y la robótica, más como amenaza que reconfigura el mercado laboral, que, como una oportunidad, y hasta se pronostica la desaparición de todas las formas de trabajo.

Estas nuevas tendencias exigen la educación sobre la propia naturaleza y la comprensión de los mecanismos de protección de la propia vida, que son aprovechados para la manipulación y el negocio de robar la atención, y que prolifera en medios y redes sociales como las nuevas fuentes de la verdad: se aprovecha el miedo a la naturaleza, al apocalipsis climático, a la economía, a la seguridad, a una nueva pandemia, incluso, se aprovecha el

miedo a la enfermedad, y se pone la noticia del medicamento que salvará o alargará la vida al final del noticiero de tres horas.

Se hace necesario un cambio de lenguaje del miedo, y educar para la libertad, para recuperar la atención. Educar para recuperar la conexión y el encuentro con el otro, para entender que cuando guardamos el celular y escuchamos al otro, le devolvemos su dignidad y le estamos comunicando que es más importante la comunicación que podemos tener juntos que la última noticia.

Educar para volver a caminar, para a crear espacios para el encuentro como son los parques, para transformar los centros comerciales, de bodegas iluminadas o “no lugares” a espacios para el encuentro, para legislar para volver a recuperar el edificio que tiene el espacio de encuentro con el otro en la primera planta, y el área verde por habitante.

La depresión, el confinamiento, son síntomas de una sociedad de soledades en masa, de la falta de encuentro con el otro y la soledad de nuestros jóvenes, que cambió el caminar el barrio, la identificación con mi ciudad, con mi vecino, disfrutar del cielo y la naturaleza, y las tiendas de barrio como espacios de encuentro, por la soledad.

Propiciemos el encuentro, y la enseñanza de la solidaridad, de la bondad como camino de la felicidad, proteger la infancia es tener niños menos solitarios, más conectados, favorecer el mundo de las preguntas, salir al descubrimiento del mundo y su significado.

Quizás el problema no es la reproducción humana.

CONCEPTOS USADOS

Tasa de natalidad (número de nacimientos por cada mil habitantes en un año), **índice o tasa de fecundidad o fertilidad** (número medio de hijos por mujer), **Inmigrante** como la persona que arriba a una localidad o país trasladando su residencia habitual; **Emigrante** como la persona que sale de una localidad o país y traslada su residencia al lugar de destino.

Tasa de reemplazo: La tasa de reemplazo se trata de una tasa que asegura la reposición del número de mujeres en edades reproductivas, así que mantener esta cifra en 2.1 hijos, claro está, en condiciones de mortalidad constante y sin migración, se traduce en una población estable, y una tasa inferior en esta cifra por décadas, se traduce en la disminución de la población. La fecundidad o tasa de reemplazo de 2.1, también es la cifra que garantiza una pirámide poblacional estable. El umbral de 1.5 se considera como fecundidad muy baja. Se trata de una cifra que permite hablar de los cambios de la población en su distribución por edad, como de su ritmo de crecimiento **a largo plazo**.

Referencias:

1. <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/EEVV/cp-EEVV-IVtrim2023.pdf>
2. <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/estimaciones-del-cambio-demografico>
3. <https://datos.bancomundial.org/indicador/SP.DYN.TFRT.IN>
4. https://www.indexmundi.com/map/?v=31&l=es#google_vignette
5. <https://www.cia.gov/the-world-factbook/field/total-fertility-rate/country-comparison/>
6. <https://ourworldindata.org/grapher/fertility-rate-with-projections?tab=table&time=2050&country=AFG~Africa~ALB~DZA~ASM~AND~AGO~AIA~ATG~ARG~ARM~ABW>
7. <https://ourworldindata.org/grapher/children-per-woman-vs-population-growth>
8. https://www.ine.es/dyngs/Prensa/es/EDES_EMN2023.htm
9. <https://www.unfpa.org/es/swp2023/too-few>
10. www.unfpa.org/es
11. www.unfpa.org/es/swp2023
12. https://www.brookings.edu/wp-content/uploads/2024/03/20240307_ImmigrationEmployment_Paper.pdf
13. <https://www.census.gov/library/stories/2024/06/metro-areas-population-age.html>
14. <https://www.census.gov/library/stories/2024/03/florida-and-fast-growing-metros.html>
15. <https://www.brookings.edu/articles/immigration-to-address-the-caregiving-shortfall/>
16. <https://www.nbcnewyork.com/news/national-international/how-immigrant-workers-in-us-have-helped-boost-job-growth-and-stave-off-a-recession/5314803/>
17. https://www.un.org/development/desa/pd/sites/www.un.org.development.desa.pd/files/unpd-egm_200010_un_2001_replacementmigration.pdf
18. <https://www.census.gov/newsroom/press-releases/2023/population-trends-return-to-pre-pandemic-norms.html>
19. https://www.brookings.edu/wp-content/uploads/2024/03/20240307_ImmigrationEmployment_Paper.pdf
20. <https://www.brookings.edu/articles/new-census-projections-show-immigration-is-essential-to-the-growth-and-vitality-of-a-more-diverse-us-population/>
21. <https://worldmigrationreport.iom.int/news/world-migration-report-2024-reveals-latest-global-trends-and-challenges-human-mobility>
22. <https://www.brookings.edu/articles/which-states-need-support-in-welcoming-new-immigrants/>
23. <https://elpais.com/us/2024-06-21/estados-unidos-necesitara-siete-millones-de-migrantes-para-cubrir-las-jubilaciones-de-los-baby-boomers.html>

24. <https://economictimes.indiatimes.com/nri/work/a-healthy-us-economys-secret-ingredient-immigrant-workers-eager-to-fill-jobs/articleshow/109250610.cms?from=mdr>
25. <https://factcheck.afp.com/doc.afp.com.32FV7W7>
26. <https://lac.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/Baja%20fecundidad%20en%20ALC%20-%20version%20web%20espa%C3%B1ol.pdf>
27. <https://www.eleconomista.es/economia/noticias/12823593/05/24/europa-mira-al-abismo-de-la-productividad-y-francia-se-convierte-en-el-canario-en-la-mina.html>
28. <https://www.xataka.com/magnet/taiwan-afronta-desafio-peor-que-su-pulso-china-desplome-natalidad-que-le-obliga-a-cerrar-escuelas>
29. <https://www.cronista.com/espana/actualidad-es/el-desesperado-pedido-del-papa-francisco-a-todos-los-gobiernos-del-mundo-para-asegurar-el-futuro/>
30. <https://www.infobae.com/america/mundo/2024/05/13/las-tasas-de-natalidad-estan-cayendo-rapidamente-en-todo-el-mundo-hay-alarma-en-la-comunidad-internacional>
31. <https://www.aljazeera.com/economy/2024/3/9/will-a-four-day-work-week-solve-germanys-labour-shortage>
32. [read://https_www.losreplicantes.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.losreplicantes.com%2Farticulos%2Fseul-programma-municipal-citas-crisis-natalidad-corea-del-sur%2F%23%3A~%3Atext%3DSe%25C3%25BAI%2520idea%2520un%2520programa%2520municipal%2520de%2520citas%2520ante%2CSe-hoon%252C%2520plantea%2520organizar%2520un%2520programa%2520municipal%2520de%2520emparejamiento. programa municipal de citas en corea del sur](https://www.losreplicantes.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.losreplicantes.com%2Farticulos%2Fseul-programma-municipal-citas-crisis-natalidad-corea-del-sur%2F%23%3A~%3Atext%3DSe%25C3%25BAI%2520idea%2520un%2520programa%2520municipal%2520de%2520citas%2520ante%2CSe-hoon%252C%2520plantea%2520organizar%2520un%2520programa%2520municipal%2520de%2520emparejamiento. programa municipal de citas en corea del sur)
33. https://ifr.org/img/worldrobotics/2023_WR_extended_version.pdf
34. <https://fortune.com/2024/07/01/gen-zers-disillusioned-economy-ok-commit-fraud/>
35. [Colombia - Natalidad 2022 | Datosmacro.com \(expansion.com\)](https://datosmacro.com/expansion.com)
36. <https://www.census.gov/library/stories/2024/03/florida-and-fast-growing-metros.html>
37. <https://worldmigrationreport.iom.int/news/world-migration-report-2024-reveals-latest-global-trends-and-challenges-human-mobility>
38. <https://www.brookings.edu/>
39. https://www.migrationdataportal.org/es/themes/environmental_migration
40. https://publications.iom.int/system/files/pdf/WMR-2022-ES_0.pdf
41. <https://www.brookings.edu/articles/in-defense-of-immigrants-heres-why-america-needs-them-now-more-than-ever/>
42. <https://www.census.gov/newsroom/press-releases/2023/population-trends-return-to-pre-pandemic-norms.html>
43. <https://www.brookings.edu/articles/immigration-is-driving-the-nations-modest-post-pandemic-population-growth-new-census-data-shows/>
44. <https://economictimes.indiatimes.com/nri/work/a-healthy-us-economys-secret-ingredient-immigrant-workers-eager-to-fill-jobs/articleshow/109250610.cms?from=mdr>

45. <https://www.nbcnewyork.com/news/national-international/how-immigrant-workers-in-us-have-helped-boost-job-growth-and-stave-off-a-recession/5314803/>
46. <https://elpais.com/us/2024-06-21/estados-unidos-necesitara-siete-millones-de-migrantes-para-cubrir-las-jubilaciones-de-los-baby-boomers.html>
47. <https://www.census.gov/library/stories/2024/03/florida-and-fast-growing-metros.html>
48. <https://elpais.com/us/2024-06-29/los-latinos-lideran-el-crecimiento-de-la-poblacion-de-estados-unidos-en-un-71.html>
49. Charted: The Eight U.S. States With Population Declines in 2023
<https://www.visualcapitalist.com/charted-u-s-states-with-population-declines-2023/>
50. El descenso de la población, un fenómeno que coge impulso en Colombia
<https://elpais.com/america-colombia/2024-07-08/el-descenso-de-la-poblacion-un-fenomeno-que-coge-impulso-en-colombia.html>
51. Natalidad en Colombia en crisis: registros de Dane revelan desplome en varios departamentos y en Bogotá <https://www.infobae.com/colombia/2024/07/06/natalidad-en-colombia-en-crisis-registros-de-dane-revelan-desplome-en-varios-departamentos-y-en-bogota/>
52. Los países con la población más envejecida y más joven del mundo, recogidos en un revelador gráfico <https://www.xataka.com/magnet/paises-poblacion-envejecida-joven-mundo-recogidos-revelador-grafico>
53. <https://www.xataka.com/magnet/humanidad-registro-record-inquietante-2023-primera-vez-no-llegamos-a-tasa-reemplazo>
54. <https://www.businessinsider.com/millennials-parents-dinks-childfree-boomers-economy-outlook-population-growth-birthrate-2024-2>
55. Mi trabajo desaparecerá solo quedarán dos o tres trabajos? Estabilidad laboral
56. <https://www.xataka.com/magnet/humanidad-registro-record-inquietante-2023-primera-vez-no-llegamos-a-tasa-reemplazo>
57. La humanidad registró un récord inquietante en 2023: por primera vez no llegamos a la tasa de reemplazo
58. Las grandes ciudades del mundo se lanzan a regular la vivienda turística, ¿ejemplo para Medellín? <https://www.elcolombiano.com/negocios/vivienda-turistica-se-regula-en-el-mundo-mientras-medellin-colombia-aguada-PG24885695>
59. Tasa de natalidad: ¿cuál es el país con el mayor registro del mundo?
<https://billiken.lat/interesante/tasa-de-natalidad-cual-es-el-pais-con-el-mayor-registro-del-mundo/>
60. Padres se llevan el router del internet de viaje con ellos, ya que sus hijos se rehusaron a ir
<https://www.eltiempo.com/cultura/gente/padres-se-llevan-el-router-del-internet-de-viaje-con-ellos-ya-que-sus-hijos-se-rehusaron-a-ir-3357627>
61. Los latinos lideran el crecimiento de la población de Estados Unidos en un 71%
<https://elpais.com/us/2024-06-29/los-latinos-lideran-el-crecimiento-de-la-poblacion-de-estados-unidos-en-un-71.html>
62. Google anticipa que la inteligencia artificial devolverá a la gente el 80% de su tiempo
<https://www.forbes.com.mx/google-anticipa-que-la-inteligencia-artificial-devolvera-a-la-gente-el-80-de-su-tiempo/>

63. <https://www.infobae.com/america/mundo/2024/05/13/las-tasas-de-natalidad-estan-cayendo-rapidamente-en-todo-el-mundo-hay-alarma-en-la-comunidad-internacional/>
64. Tasas de fertilidad
65. https://es.m.wikipedia.org/wiki/Anexo:Pa%C3%ADses_y_territorios_por_tasa_de_fertilidad
66. Reducción de la población
67. <https://www.infobae.com/america/mundo/2024/05/13/las-tasas-de-natalidad-estan-cayendo-rapidamente-en-todo-el-mundo-hay-alarma-en-la-comunidad-internacional/>
68. Natalidad
69. España medidas
70. <https://www.infobae.com/espana/2024/02/26/una-jubilacion-a-la-japonesa-el-aumento-de-la-longevidad-y-la-escasa-natalidad-acercan-a-espana-al-modelo-de-retiro-nipon/>
71. <https://edition.cnn.com/2024/03/01/asia/japan-demographic-crisis-population-intl-hnk-dst/index.html>
72. <https://www.telegraph.co.uk/global-health/women-and-girls/china-fertility-crisis-women-rejecting-motherhood/>
73. <https://finance.yahoo.de.com/news/gen-z-says-boomers-never-174508403.html>
74. Japón
75. <https://www.hindustantimes.com/trending/elon-musk-reacts-to-japan-s-birth-rate-hitting-record-low-101709268708957.html>
76. <https://www.theguardian.com/world/2024/feb/28/birth-rate-japan-record-low-2023-data-details>
77. <https://www.independent.co.uk/asia/east-asia/japan-population-new-birth-rate-b2503133.html>
78. <https://www.foxnews.com/world/japans-government-urges-action-country-sees-lowest-number-births-1899>
79. <https://www.reuters.com/world/asia-pacific/number-births-japan-hits-record-low-2023-2024-02-27/>
80. <https://www.businessinsider.com/millennials-parents-dinks-childfree-boomers-economy-outlook-population-growth-birthrate-2024-2>
81. <https://www.xataka.com/magnet/crisis-demografica-espana-se-puede-resumir-dato-nacen-bebes-madres-41-anos-que-25>
82. <https://www.xataka.com/magnet/humanidad-registro-record-inquietante-2023-primera-vez-no-llegamos-a-tasa-reemplazo>
83. <https://datos.bancomundial.org/indicador/SP.DYN.TFRT.IN?locations=CO&start=2000>
84. Tener o no tener hijos? Una decisión económica que pesa cada vez más en Colombia
<https://www.elcolombiano.com/negocios/descenso-de-la-tasa-de-fecundidad-en-colombia-analisis-y-cifras-HH24545828>
85. Tasa de natalidad de Oregón
86. <https://www.oregonlive.com/business/2024/05/oregons-birth-rate-is-among-nations-lowest-and-it-keeps-falling.html>
87. Otro problema a la vista, no hay tantos bebés
<https://www.larepublica.co/opinion/editorial/otro-problema-a-la-vista-no-hay-tantos-bebes-3860429>

88. Charted: Declining Birth Rates in the World's Largest Countries

<https://www.visualcapitalist.com/charted-declining-birth-rates-in-the-most-populous-countries-1950-today/>

89. Población. Un tercio son hijos únicos en Córdoba: el promedio de nacidos por mujer continúa en descenso <https://www.lavoz.com.ar/ciudadanos/un-tercio-son-hijos-unicos-en-cordoba-el-promedio-de-nacidos-por-mujer-continua-en-descenso/>

