

ALCANCE MODELO EFR EN LA UNIVERSIDAD EIA

El alcance del modelo de gestión de la conciliación (equilibrio, balance o armonía) de la vida personal, familiar, y laboral EFR en la Universidad EIA, aplica para todos los empleados, que ejerzan sus funciones dentro de la sede principal: Palmas o fuera de ésta: Zúñiga y Hospital Pablo Tobón Uribe.

Inicia con la declaración del compromiso del Dr. José Manuel Restrepo Abondano, Rector, y continua con la designación de los roles de la gestión EFR, la generación del diagnóstico EFR, sigue con el despliegue de los procesos de diseño y planificación, desarrollo e implementación, seguimiento y evaluación; finaliza con la complementación y el mejoramiento de la información, así como con las acciones alineadas a las necesidades y expectativas de los colaboradores y a la capacidad institucional para satisfacerlas.

29 de mayo de 2024


JOSÉ MANUEL RESTREPO ABONDANO
Rector
UNIVERSIDAD EIA


OLGA LUCÍA OCAMPO TORO
Vicerrectora General y Secretaria General
UNIVERSIDAD EIA


VÍCTOR MANUEL MOLINA SALDARRIAGA
Jefe de Gestión Humana y Manager EFR
UNIVERSIDAD EIA